

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf De Kroon

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf De Kroon. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft vijf stamgroepen met in totaal 73 kinderen:

- De Paarse en Rode Kroon zijn verticale groepen voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar en de Gele Kroon voor maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar.
- Twee horizontale groepen: de Blauwe Kroon voor maximaal 13 kinderen van 0 tot 2 jaar en 3 maanden, afhankelijk van de doorstroombmogelijkheden en de Groene Kroon voor maximaal 16 kinderen van 2 jaar en 3 maanden tot 4 jaar.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal één uur (of een half uur, wanneer er die dag drie medewerkers op een groep zijn ingepland), aan het begin en het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal één of anderhalf uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden. Dit is afhankelijk van het aantal medewerkers dat die dag op een groep ingepland staat.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 142.40 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Specifieke samenwerking(en)

- Op vrijdagochtend gaan we met een groep peuters naar kdv Plaza om daar gezamenlijk beweegactiviteiten te doen.
- Onze locatie biedt plaats aan stagiairs van de opleidingen PW3/4. Stagiairs worden altijd boven-formatief ingezet.
- Op deze locatie is een locatie-ondersteuner werkzaam. Zij verricht diverse ondersteunende huishoudelijke werkzaamheden en heeft een ondersteunende rol bij het uitvoeren van kind-activiteiten.

Locatie specifieke informatie

- We werken nauw samen met basisschool Petrus Canisius. Kinderen die vanuit onze locatie doorstromen naar deze basisschool krijgen een zgn. “warme overdracht”. Hiermee ondersteunen we de doorgaande ontwikkelijn bij de kinderen.
- In het pand bevindt zich ook een groep van de buitenschoolse opvang. Deze heeft een eigen groepsruimte en een deel van de tuin is gereserveerd voor deze groep.